

AVISO

Abertura de concurso de contratação de escola para técnicos especializados:

José António dos Santos Almeida, diretor do Agrupamento de Escolas Verde Horizonte - Mação, informa que se encontram abertos, na respetiva aplicação informática online, gerida pela Direção Geral de Administração Escolar (DGAE), procedimentos de seleção nos termos do Decreto-Lei nº 132/2012 de 27 de junho, relativamente a contratação de escola, para quatro contratos de técnicos especializados para a formação nas áreas da componente técnica/tecnológica dos cursos abaixo referidos, a prestar no Agrupamento de Escolas Verde Horizonte, com os critérios a seguir indicados e também publicados na aplicação de concursos gerida pela DGAE (cuja informação prevalece sobre a que aqui é prestada).

1 - Horários a concurso:

Horário N°	Curso	Disciplina	N° de Horas	Total de horas no horário
5	Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial - Mecatrónica Automóvel;	Organização Industrial; Práticas Oficiais.	12	12
6	Curso Profissional de Técnico de Cozinha;	- Serviços de Cozinha-Pastelaria.	22	22
7	Curso Profissional de Técnico de Cozinha;	- Serviço de Cozinha-Pastelaria.	22	22
10	Curso Profissional de Técnico Esteticista;	- Estética 1; - Estética 2; - Estética 3.	15	15

2 - Critérios geral de admissão:

Serão admitidos ao concurso apenas os candidatos com formação e experiência nas áreas colocadas a concurso.

3. Processo de seleção dos candidatos:

Nos termos legais, a seleção será operada pela ordenação decrescente dos candidatos numa listagem final. O valor numérico a considerar para cada candidato na listagem final será a soma dos seguintes critérios:

- A) avaliação do portefólio (ponderação de 30%),
- B) entrevista de avaliação de competências (ponderação de 35%)
- C) número de anos de experiência profissional na área (ponderação de 35%)

A) Avaliação do portefólio

Subcritério e respetiva subponderação:

- Habilitação académica 5%;
- Classificação final do curso habilitador / Formação relacionada com a área a lecionar (10%);
- Experiência como formador em escolas (10%);
- Projetos dinamizados pelo próprio (5%).

B) Entrevista de avaliação de competências

Subcritério e respetiva subponderação:

- Avaliação do desempenho (15%);
- Motivação e comunicação (10%);
- Experiência e conhecimento do sistema de ensino (CEF(s) e Profissionais) (5%);
- Sentido crítico e capacidade de resposta a situação/ocorrências emergentes (5%).

✉ - E-mail: agrupamentoverdehorizonte@gmail.com - 🌐 - <http://www.verdehorizonte.net> - ☎ - 241519030 Fax - 241519038

C) Número de anos de experiência profissional na área.

4 - Operacionalização da seleção

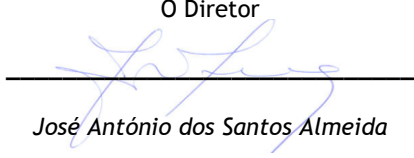
O envio do portefólio, obrigatório para todos os candidatos (em formato pdf ou outro ficheiro protegido) deverá ser enviado para agrupamentoverdehorizonte@gmail.com ou por carta registada para a escola sede do Agrupamento Verde Horizonte.

5 - Regras de exclusão

Todas as declarações prestadas no presente processo devem ser suscetíveis de comprovação documental. A prestação de declarações não correspondentes aos factos é da exclusiva responsabilidade dos candidatos. Devem ser estritamente seguidas as instruções fornecidas, não devendo ser introduzidos outros dados não solicitados.

Mação, 07 de setembro de 2018

O Diretor



José António dos Santos Almeida